

Politica della Catena di Custodia FSC®

LAMITEX Srl, ponendosi l'obiettivo di produrre carte laminate con materiali provenienti da foreste correttamente gestite, ha deciso di garantire ai propri clienti la possibilità di accedere ad una produzione certificata FSC e di implementare un sistema di gestione della catena di custodia FSC.

A tal fine l'impegno dell'azienda è focalizzato a:

- controllare la certificazione o lo status certificato delle materie prime forestali acquistate e i relativi fornitori;
- addestrare il personale direttamente coinvolto nel Sistema di Chain of Custody e in particolare il personale interessato alla gestione degli approvvigionamenti;
- sospendere l'applicazione della vendita come FSC qualora il prodotto non dovesse rispettare i requisiti dello standard applicabile alla LAMITEX come definito nel Manuale CoC e dai relativi standard di riferimento FSC.
- di non essere coinvolta direttamente o indirettamente nelle seguenti attività:
 - tagli illegali o commercio illegale di legno o prodotti della foresta
 - violazione dei diritti tradizionali ed umani nelle operazioni forestali
 - distruzione di alti valori di conservazione nelle operazioni forestali
 - conversione significativa di foreste in piantagioni o usi non forestali
 - introduzione di OGM in operazioni forestali
 - violazione di qualsiasi convenzione principale ILO, così come definito nella dichiarazione ILO sui principi fondamentali e diritti al lavoro del 1998
 - specie protette e in pericolo, includendo i requisiti del CITES,

Inoltre LAMITEX condivide i seguenti punti e si impegna nel:

- rispettare leggi in vigore in merito, attraverso il supporto di eventuali consulenti esterni;
- non impiegare lavoratori al di sotto dei 16 anni di età,
- non impiegare persone di età inferiore ai 18 anni è impiegata in lavori pericolosi o pesanti, ad eccezione dei casi a scopo formativo nell'ambito delle leggi e dei regolamenti nazionali approvati
- non impiegare personale di età inferiore ai 18 anni per lavori pericolosi o pesanti, ad eccezione dei casi a scopo formativo nell'ambito delle leggi e dei regolamenti nazionali approvati
- vietare tutte le forme di lavoro forzato (rapporti di lavoro sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza la minaccia di una punizione); vietare la violenza fisica e sessuale, il lavoro vincolato, il lavoro vincolato, trattenute non dovute o la richiesta di un deposito all'inizio del lavoro, la restrizione alla mobilità/movimento, le trattenute dei documenti e minacce alle autorità.
- assicurare l'assenza di discriminazione per sesso, religione e di qualunque altro tipo
- assicurare la possibilità dei lavoratori di unirsi in associazioni e/o di farsi rappresentare da dette associazioni (la Lamitex permette ai lavoratori di impegnarsi in attività legali relative alla realizzazione, adesione o sostegno di un'organizzazione di lavoratori, o di astenersi dal fare lo stesso, e non discriminerà o punirà i lavoratori per aver esercitato questi diritti).

- negoziare con le organizzazioni dei lavoratori legalmente stabilite e/o con i loro rappresentanti, in buona fede e con il massimo impegno per raggiungere un accordo di contrattazione collettiva.
- Rispettare i contratti collettivi di lavoro in vigore.
- garantire la libertà di associazione dei lavoratori e i diritti per la contrattazione collettiva, l'accesso ai rappresentanti, procedure trasparenti per il licenziamento e la contrattazione con i rappresentanti dei lavoratori delle organizzazioni sindacali;
- vietare l'utilizzo di lavoro forzato;
- garantire l'età minima per l'assunzione dei dipendenti;
- garantire la parità di lavoro che riguarda l'assunzione, la promozione, la divisione del lavoro e il licenziamento.

Spilimbergo (PN), 09/04/2026

Direzione

Luigi Cologni (A.D.) |

